

Relatório ESG

2023/2024



Introdução / Visão Geral da Empresa

- 04 Descrição da Empresa
- 05 Mensagens da Administração
- 08 Compromisso com ESG
- 09 Período de relato e frequência
- 10 Prêmios e reconhecimentos

Desempenho Ambiental

- 12 Conformidade Ambiental
- 13 Energia (ODS 7)
- 14 Consumo de água e efluentes (ODS 14)
- 15 Gestão de Resíduos (ODS 12)
- 16 Emissões de GEE (ODS 13)
- 17 Gestão sustentável da cadeia de fornecedores e engajamento com stakeholders (ODS 12 e 17)
- 18 Diferenciais e Inovação

Desempenho Social

- 20 Emprego (ODS 8 e 11)
- 21 Diversidade e Igualdade de Oportunidades
- 21 Promoção da Diversidade, Equidade e Inclusão
- 22 Movimento Elas Lideram 2030
- 23 Saúde, Bem-estar e Segurança do Trabalho
- 25 Great Place to Work
- 26 Doação de Sangue
- 27 Capacitação e Desenvolvimento
- 29 Impacto Social nas Comunidades Locais
- 30 Voluntariado Corporativo
- 32 Doações e realização de projetos
- 33 Projeto Educando para a Vida

Governança

- 35 Ética e Integridade
- 36 Estrutura de Governança
- 37 Certificação ISO 9001
- 38 Gestão de Não Conformidades e Compliance
- 39 Política e Canal de Denúncias
- 40 Desempenho econômico-financeiro

01

Introdução / Visão Geral da Empresa

1.1 Descrição da Empresa

Somos uma empresa referência no mercado de distribuição de produtos químicos, reconhecida por nossa qualidade, agilidade, competitividade e comprometimento. Nosso objetivo consiste em transformar oportunidades em resultados por meio de conexões, para que seja possível crescer juntos de forma sustentável.

Fundada em 1941 pelo Sr. Frederico Krueder, a Química Anastacio iniciou suas atividades em São Paulo, na Vila Anastacio, com a produção de glicerina animal. Posteriormente, em 1950, complementou sua linha com a fabricação de ácidos esteáricos e ácidos oleicos. Em 1997, buscando ampliar o portfólio de produtos fabricados, investiu em tecnologia e equipamentos para produção de glicerina vegetal e ácidos graxos vegetais.

Em 2001, a Química Anastacio ingressou no mercado de distribuição de produtos químicos, firmando parcerias nacionais e internacionais com empresas líderes de mercado. Desde então, passou a oferecer uma linha completa de produtos para diversos mercados, incluindo cosméticos, farmacêuticos, nutrição humana e esportiva, nutrição animal, veterinária, aromas, agronegócios, tratamento de água, borrachas, domissanitários, EPS, lubrificantes e graxas, óleos industriais, metais, poliuretanos, PVC, usinas, tintas e construção, têxteis.

Continuamos expandindo nosso portfólio para atender cada vez melhor nossos clientes. Hoje, somos o maior distribuidor de produtos químicos e ingredientes no Brasil e um dos maiores da América Latina.



Centros de distribuição no Brasil



VILA ANASTÁCIO/SP

- 13.010,02 m²
- 3.663 posições de paletes
- Tanques de armazenagem com capacidade de 2.099m³



BARUERI/SP

- 21.500 m²
- 15.534 posições de paletes



OSASCO/SP

- + 400 toneladas de armazenagem de óleos básicos



FRANCO DA ROCHA/SP

- +1.500.000m³ de armazenagem de óleos básicos



SUMARÉ/SP

- 16.500m²
- 10.000 posições de paletes



ITAJAÍ/SC

- 12.400m²
- 7.100 posições de paletes



GARUVA/SC

- 4.000m²
- 2.700 posições de paletes



ILHOTA/SC

- 13.500 m²
- 12.000 posições de paletes



CANOAS/RS

- 2.500 m²
- 450 posições de paletes
- 360 mil litros – tanques a granel



IPOJUCA/PE

- 16.000 posições de paletes

Infraestrutura e serviços



~540
colaboradores



10 CDs
localizados estrategicamente



+1400
capacidade armazenagem



+11 mil
Clientes atendidos



+400
fornecedores globais



+1700
produtos oferecidos



~60
países com negócios



6ª posição
no Ranking ICIS América Latina 2024

1.2 Mensagem da Administração

As práticas de ESG são parte integrante dos valores da Química Anastacio, levando a alta direção e todos os colaboradores a reforçarem seu compromisso com as melhores práticas do mercado, conectando-as à estratégia da empresa.

Entendemos que a indústria química tem um papel fundamental na transição para um futuro mais sustentável.

Em resposta a isso, adotamos uma abordagem proativa para maximizar nosso impacto positivo no âmbito social e ambiental, além de garantir transparência e responsabilidade em nossa governança corporativa.



Mensagem do CEO, Jan Kruder

“É com grande satisfação que compartilhamos mais um capítulo da nossa jornada rumo a um futuro mais sustentável e ético. Na Química Anastacio, acreditamos que o compromisso com as melhores práticas ambientais, sociais e de governança é essencial para construir um impacto positivo duradouro.

No último ano, demos passos importantes para reforçar essa responsabilidade. Criamos o nosso 6º valor, ‘Promovemos a ética e a sustentabilidade’, consolidando esse compromisso em nossa cultura organizacional. Também nos tornamos signatários do Pacto Global da ONU, alinhando nossas estratégias aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

No pilar ambiental, migramos a matriz energética da nossa fábrica para fontes renováveis, reduzindo nossa pegada de carbono, e lançamos o nosso 1º Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa. Além disso, ingressamos no Programa Brasileiro do GHG Protocol, fortalecendo a transparência e a gestão das nossas emissões.

No aspecto social, demos um grande passo com a inauguração do Instituto Anastacio, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento das comunidades em que atuamos. Também incorporamos a ‘Semana de ESG’ ao calendário anual da empresa, promovendo o engajamento interno e a conscientização sobre práticas sustentáveis.

Nosso esforço e dedicação foram reconhecidos: alcançamos a posição de top 35% na Ecovadis, reforçando nossa evolução em responsabilidade socioambiental e governança.

Sabemos que ainda há muito a fazer, mas seguimos determinados a avançar, guiados por nossos valores e pela crença de que o crescimento sustentável é o único caminho possível. Agradecemos a todos que fazem parte dessa jornada – nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros – e reafirmamos nosso compromisso com um futuro cada vez mais responsável e inovador.”



Mensagem do CFO,
Jorge Soares

“Com um cenário global tão dinâmico e desafiador, a responsabilidade corporativa assumiu um papel crucial para as organizações. O compromisso da nossa empresa com as melhores práticas de ESG é parte essencial da estratégia e reflete nossa visão para um crescimento de longo prazo. Em 2024, nossa jornada ESG avançou com força, ampliando investimentos e iniciativas que promovem responsabilidade ambiental, impacto positivo na sociedade e excelência em governança.”



Mensagem da CHRO,
Priscilia Sales

“Em 2024, tivemos o orgulho de destacar o impacto positivo das iniciativas ESG como prática de nossa Cultura Organizacional, assumindo o compromisso na nova declaração de Valores. Promover valores organizacionais sólidos é essencial para o crescimento contínuo, desenvolvimento e engajamento de talentos, além de benefícios para a sociedade e para um futuro sustentável.”



Mensagem do CMO – Life Science,
Marco Rezende

“A Química Anastacio atua em mais de 19 segmentos e está presente em diversos países. Essa diversidade de negócios nos permite adaptar-nos rapidamente às nuances do mercado com agilidade e confiança. Encerramos o ano orgulhosos pelos avanços em nossas iniciativas voltadas para ESG, além dos resultados financeiros e operacionais.”



Mensagem da CPO,
Camila Fuziama

“Os olhos das 50 crianças e adolescentes atendidos por apenas um dos programas educacionais do Instituto Anastacio são como faróis para nossas práticas ESG: iluminam as conquistas de 2024 e apontam o caminho que desejamos aprimorar. Cada menino acolhido dá rosto ao compromisso inegociável de envolver nossos profissionais, clientes e fornecedores em iniciativas sólidas e integradas de transformação social, e também inspira nossa empresa nessa trilha de disrupção. Sim, enfrentamos o desafio permanente de conciliar equilíbrio e promover mais impacto nos três pilares: sustentabilidade, governança e ações na sociedade. Saber que entregamos os melhores produtos com máxima competitividade, alinhados aos princípios do ESG, nos torna mais fortes e confiantes para continuar essa jornada disruptiva. Sempre com a convicção de que juntos somos mais fortes.”



Mensagem do COO,
Ricardo Abrão

“A automação, a digitalização e a inteligência artificial tornaram os processos mais ágeis e precisos. Com atividades conectadas e flexíveis, respondemos rapidamente às mudanças. Integramos tecnologia e ESG nas operações para criar valor sustentável a longo prazo, impulsionando a competitividade, a confiança e atendendo às expectativas dos clientes. Transformar oportunidades em resultados requer visão, colaboração e inovação. O caminho para operações mais eficientes e sustentáveis está sendo pavimentado agora, construindo um futuro próspero e responsável.”

1.3 Compromisso com ESG

A responsabilidade ambiental, social e de governança sempre fez parte de nossa missão:

“Agregar valor aos clientes, colaboradores, acionistas, fornecedores, comunidade e meio ambiente, promovendo a comercialização, produção e distribuição de produtos e serviços de forma eficiente, ágil, customizada e flexível.”

Em 2024, reafirmamos esse compromisso ao incorporar o ESG como um dos nossos valores:

1. *Fazemos acontecer.*
2. *Somos ágeis e simples.*
3. *Comunicamos com clareza.*
4. *Acreditamos nas parcerias.*
5. *Inspiramos confiança.*
6. *Promovemos ética e sustentabilidade.*



E, para firmar esse compromisso, no ano de 2023, ingressamos no Pacto Global da ONU no Brasil, uma iniciativa das Nações Unidas (ONU) para que empresas de todo o mundo alinhem suas operações e estratégias a dez princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

Com mais de 21 mil participantes distribuídos em 65 redes locais, a iniciativa reúne 18 mil empresas e 3.800 organizações não empresariais baseadas em 101 países, sendo a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, com abrangência e engajamento em 162 países. Ao integrar o Pacto Global, nos comprometemos a reportar anualmente nosso progresso em relação aos Dez Princípios. Assim, a iniciativa estimula a evolução constante das práticas internas de sustentabilidade. Além disso, utilizamos a Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável como pilares e norteadores de nossas ações e estratégias."



1.4 Período de relato e frequência

Este relatório visa apresentar as medidas implementadas pela Química Anastacio ao longo dos anos de 2023 e 2024, destacando os desafios e projetos em andamento, bem como demonstrando a estrutura de gestão da Companhia e suas diretrizes nas frentes ambiental, social e de governança corporativa.

O relatório possui como referência e apoio as normas do GRI (Global Reporting Initiative, uma organização internacional que desenvolve diretrizes para a elaboração de relatórios de sustentabilidade). Além de considerar suas diretrizes como base, o relatório também foi desenvolvido utilizando como eixo temas e indicadores presentes na agenda 2030 de desenvolvimento sustentável e indicadores ambientais relevantes para nossa empresa e seguimento.

O objetivo deste segundo Relatório ESG é continuar dando seguimento às melhores práticas adotadas pela Química Anastacio em cada uma dessas áreas, detalhando os impactos observados e os avanços alcançados em comparação ao relatório anterior. Pretendemos, assim, fortalecer o canal de comunicação entre a empresa e seus stakeholders, buscando um relacionamento ainda mais próximo, colaborativo e de transparência.

Neste segundo relatório, apresentamos a evolução das iniciativas desde o primeiro documento, bem como novas abordagens e melhorias implantadas. Assim como o relatório anterior, este não foi submetido a auditoria independente de terceiros, mas foi elaborado pela equipe de ESG em parceria com diversos departamentos da Companhia e membros da alta direção.

Destaques de 2023 / 2024



Criação do nosso **6º valor**
“Promovemos a ética e a sustentabilidade”



R\$994.895,00 investidos em projetos sociais



Signatários do **Pacto Global**



Criação de **novas Políticas** como Política de Compras Sustentáveis, Política Antiassédio, Política Antirretaliação e Política de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Sustentabilidade



Migração da matriz energética da fábrica para **fontes renováveis**



Lançamento do **1º Inventário** de emissões de gases do efeito estufa



Top 35 Bronze no **ranking Ecovadis**



6ª posição no ranking ICIS Top 100 Chemical Distributors



Certificação GPTW (Great Place to Work) pela **4ª vez consecutiva**

1.5 Prêmios e reconhecimentos



Prêmio Projeto Inspirar Pirelli 2024 na categoria Sustentabilidade e Responsabilidade Social



Prêmio Fornecedor de Ouro da Ourofino 2024 na categoria Diversidade & Inclusão



Finalistas na categoria Destaque do ano ESG Summit Brazil 2024



Prêmio TopRubber 2024 na categoria Empresa Destaque



Top Distribuidor e Empresa do Ano no Prêmio BIS 2025



Melhor Fornecedor de saneantes de 2023 pela Sindquímica CE



Distribuidor do Ano Prêmio Excelência em Poliuretanos 2024



Finalistas na categoria Fabricantes Nacionais e Importadores de Insumo Farmacêutico Ativo no 28º Prêmio Sindusfarma de Qualidade 2024



Prêmio Paint & Pintura 2024 Finalistas nas categorias Distribuidor de produtos Químicos, Óleo e Derivados e Coalescentes



02 Desempenho Ambiental



2.1 Conformidade Ambiental

A Química Anastacio mantém um forte compromisso com a conformidade ambiental, aderindo rigorosamente a todas as regulamentações ambientais aplicáveis, tanto em nível nacional quanto internacional.

Durante o período de análise, não foram registradas infrações ou penalidades ambientais, o que reflete a robustez e a eficácia de nossas políticas de gestão ambiental. Este resultado positivo evidencia nosso compromisso contínuo com a prevenção e mitigação de impactos, alinhado às melhores práticas da indústria e às exigências regulatórias.

Para nós, estar em conformidade vai além de atender a requisitos legais; representa nossa responsabilidade em proteger o meio ambiente e garantir operações seguras e sustentáveis.



2.2 Energia

Estabelecemos uma **meta mensal de consumo de 50.000 kw/h KWh**, volume que atende adequadamente às necessidades operacionais da fábrica, permitindo a manutenção das atividades produtivas de forma eficiente, com o mínimo de desperdício e consumo. Embora a empresa tenha como objetivo um crescimento sustentável e aumento da produção, é importante destacar que a definição de metas de redução de consumo de energia poderia, potencialmente, conflitar com nossa estratégia de expansão.

Por isso, na busca por soluções eficientes e inovadoras para otimizar o uso de energia alinhados com o compromisso de reduzir as emissões de gases de efeito estufa e com a Agenda 2030, a Química Anastacio em 2024 implementou iniciativas de eficiência energética e de transição para fontes renováveis, em conformidade com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 7 – Energia Limpa e Acessível.

Em colaboração com a Engeform Energia, frente de soluções em energia limpa e renovável das empresas Engeform, concluímos a transição completa da matriz energética de nossa fábrica.

Hoje, a produção da Química Anastacio é 100% alimentada por energia renovável, um marco importante em nossa jornada de sustentabilidade.

Essa iniciativa faz parte de um contexto mais amplo de transição energética no Brasil, especialmente no setor industrial, que desempenha um papel fundamental na descarbonização da economia. O país, que possui um dos maiores potenciais para energias renováveis no mundo, está estrategicamente posicionado para liderar essa transformação. A substituição de fontes fósseis por renováveis, como a energia que consumimos da Engeform Energia, não apenas reduz o impacto ambiental da produção, mas também contribui diretamente para a diminuição das emissões de GEE (gases de efeito estufa).

ENGEFORM
ENERGIA

2.3 Consumo de água e efluentes

A Química Anastacio entende que a gestão sustentável dos recursos hídricos é crucial, especialmente considerando nossa responsabilidade em contribuir com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especificamente o ODS 14: Vida na Água. Embora em nossa operação haja um baixo consumo de água – utilizado principalmente para lavagem das instalações e consumo interno pelos colaboradores – monitoramos rigorosamente nosso uso mensal para garantir que não excedamos nossas metas de eficiência, que até setembro de 2024 era de **200 m³ mensais**, e após isso, passamos a diluir um novo produto na fábrica, e ajustamos a meta para **500 m³ mensais**, mantendo o objetivo de utilizar apenas o necessário para a eficiência da produção. A preservação da água não é apenas uma

questão de conformidade, mas uma estratégia ativa de proteção ambiental, reconhecendo que o uso consciente desse recurso é fundamental para o futuro das gerações e para a saúde dos ecossistemas.

Reconhecendo a importância do descarte adequado de efluentes, todos os efluentes industriais da Química Anastacio passam por análises técnicas rigorosas, de modo a garantir que atendam aos padrões ambientais estabelecidos pelo Decreto N° 8.468, de 08 de setembro de 1976, especificamente em conformidade com o Artigo 19-A. Nossos processos de tratamento de efluentes são projetados para minimizar qualquer impacto ambiental negativo, garantindo que os resultados das análises estejam dentro dos limites permitidos.

A adoção dessas práticas faz parte de nosso compromisso em operar de maneira responsável e em conformidade com as melhores práticas ambientais, minimizando o risco de poluição hídrica e protegendo a qualidade dos corpos d'água.





2.4 Gestão de Resíduos

Na Química Anastacio, seguimos um rigoroso processo de gestão de resíduos, em conformidade com a política Nacional de Resíduos Sólidos, assegurando que todo material gerado em nossas operações seja tratado e destinado em conformidade com a legislação vigente.

Antes da destinação final, os resíduos são classificados detalhadamente, de acordo com suas características físicas e químicas, o que nos permite definir a destinação mais adequada e segura. Este processo garante não apenas a conformidade regulatória, mas também a minimização de impactos ambientais, reforçando nosso compromisso com a economia circular e a redução de desperdícios.

Nas áreas administrativas e operacionais da nossa fábrica, implementamos um sistema de coleta seletiva de resíduos, com coletores estrategicamente posicionados para maximizar a separação e o reaproveitamento de materiais recicláveis. Esses coletores são devidamente identificados conforme a Resolução Conama N° 275, promovendo a correta segregação de papéis, plásticos, e outros materiais recicláveis. Os resíduos recicláveis são então destinados a empresas especializadas, licenciadas pela CETESB, que garantem seu processamento e reintegração na cadeia produtiva.

Já nossos resíduos químicos e materiais considerados perigosos são classificados e destinados de forma segura. Para garantir a destinação adequada, trabalhamos com uma empresa terceirizada especializada na gestão e descarte de resíduos perigosos, que segue todas as normas ambientais e de segurança pertinentes, garantindo que nenhum resíduo perigoso gerado por nossas operações seja descartado de forma inadequada, protegendo o meio ambiente e cumprindo os requisitos legais.

Em nosso escritório localizado em Pinheiros, também praticamos a separação dos resíduos gerados, classificando-os para posterior reciclagem. Além disso, promovemos a coleta de tampinhas plásticas e lacres de alumínio, que são encaminhados para ONGs parceiras como parte de nossas iniciativas de responsabilidade social. Em 2024, coletamos uma média de 60 kg de tampinhas PET, contribuindo para ações solidárias e ambientais que fortalecem nossa atuação no campo da responsabilidade social.

Estamos igualmente comprometidos com a destinação adequada de resíduos eletrônicos, como carcaças de notebooks e peças de hardware.

Em parceria com a Wave Reverse, uma empresa especializada em logística reversa de ativos de informática, garantimos que esses materiais sejam recolocados no mercado ou, quando necessário, descartados de maneira ambientalmente responsável.

A Wave tem um papel fundamental em promover a reutilização e reciclagem de equipamentos eletrônicos, ajudando a reduzir o desperdício tecnológico. Em 2024, destinamos 942,40 Kg de resíduos eletrônicos, reafirmando nosso compromisso com a sustentabilidade e a gestão responsável de resíduos tecnológicos.

40.000 tampinhas PET, em média, coletadas e destinadas para ONGs

107.228 kg de resíduos destinados para reciclagem em 2023

83.120 kg de resíduos destinados para reciclagem em 2024

942,40 Kg de resíduos eletrônicos destinados para Wave Reverse

2.5 Emissões de GEE

Em 2024, aderimos ao Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG), passando a integrar um grupo de organizações que contabilizam e reportam publicamente suas emissões de gases de efeito estufa (GEE).

O Programa Brasileiro GHG Protocol foi desenvolvido em 2008 pelo Centro de Estudos em Sustentabilidade da Fundação Getúlio Vargas (FGVces) e o World Resources Institute (WRI), em parceria com o Ministério do Meio Ambiente, o Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS), o World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) e 27 empresas fundadoras. O programa adapta o método internacional do GHG Protocol ao contexto brasileiro e oferece ferramentas para calcular e estimar emissões de GEE, facilitando o desenvolvimento de inventários corporativos e setoriais

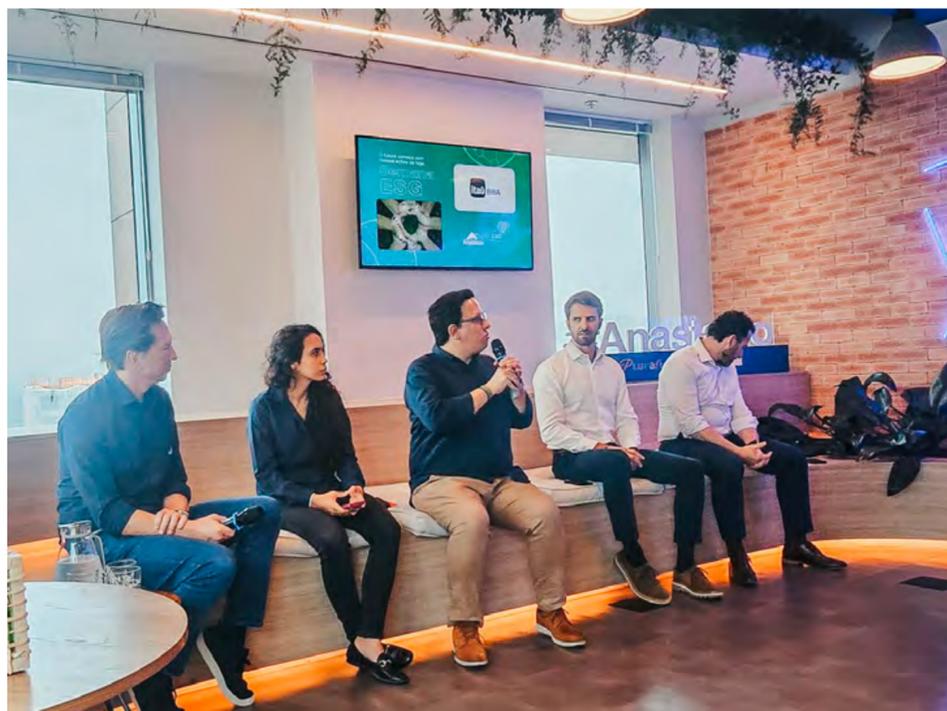
Recebemos o selo prata que reconhece a correta contabilização e reporte de emissões de GEE. Essa certificação atesta nosso compromisso em aplicar metodologias padronizadas para o monitoramento de suas emissões, além de reportar todos os 3 escopos com as informações relevantes ao nosso seguimento em conformidade com diretrizes internacionais adaptadas ao contexto brasileiro.

O inventário de emissões da Química Anastacio, com dados relativos a toda operação do ano de 2023, está disponível para consulta pública por meio da plataforma do Registro Público de Emissões, o maior inventário de relatórios GEE da América Latina. Acessível no site oficial (link: <https://registropublicodeemissoes.fgv.br/estatistica/estatistica-participantes/7403>).

Alinhados com a Agenda 2030 e com o ODS 13. Ação Contra a Mudança Global do Clima, também nos tornamos membros do Movimento Ambição Net Zero, uma iniciativa voltada para a aceleração de compromissos climáticos no setor empresarial. Este movimento, apoiado pelo Pacto Global da ONU, incentiva empresas a estabelecer metas de ação climática baseadas na ciência, com foco na integração do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 13 (Ação Climática). A adesão ao movimento reforça nosso alinhamento com práticas de gestão de carbono e o compromisso com a redução das emissões de GEE.

Temos como meta até 2030 reduzir em 30% as nossas emissões diretas (Escopo 1 e 2), iniciativa que já está em andamento, estudos, projetos e ações como por exemplo a transição da nossa matriz energética da Fábrica (Escopo 2), vide pg 12.





2.6 Gestão sustentável da cadeia de fornecedores e engajamento com stakeholders

Entendemos que a sustentabilidade não é um objetivo isolado, mas sim um esforço coletivo que deve ser refletido ao longo de toda a cadeia produtiva, com o objetivo de gerar um impacto positivo ao longo de toda a nossa cadeia de fornecimento, a Química Anastacio implementou a **Política de Compras Sustentáveis e Conduta do Fornecedor**. Esta política foi concebida para formalizar os critérios e procedimentos que orientam a aquisição de insumos, produtos e serviços, promovendo práticas responsáveis em todas as etapas da cadeia produtiva.

A gestão sustentável da cadeia de fornecedores é um pilar essencial para garantir que as práticas ambientais, sociais e de governança sejam adotadas de forma integrada em nossa operação. Ao estabelecer diretrizes claras e transparentes, buscamos assegurar que nossos parceiros compartilhem os mesmos valores de responsabilidade e compromisso com a sustentabilidade, alinhando-se aos nossos princípios e objetivos de longo prazo.

Buscamos fortalecer nossa rede de fornecedores, incentivando práticas responsáveis e contribuindo para a criação de um ambiente de negócios mais equilibrado e sustentável para as gerações futuras.

Além disso, para democratizar e desmistificar o conceito de ESG e sua aplicação nos negócios e em nossa estratégia empresarial, também em 2024 realizamos a **primeira Semana de ESG na Química Anastacio, um evento marcante que agora faz parte do nosso calendário anual.**

Durante a semana, reunimos especialistas externos, representantes de empresas parceiras, fornecedores e stakeholders em uma roda de conversa temática com colaboradores da Química Anastacio. Nosso objetivo foi promover um verdadeiro “intercâmbio” de ideias e práticas entre empresas, enriquecendo e diversificando as trocas.

A semana foi dividida em 4 blocos:

- 1º** Discutimos sobre **o papel da ação empresarial** para um futuro sustentável, ao lado de Fabio Luiz Guido gerente de sustentabilidade no Itaú BBA, Millena Freitas gerente de contas KA, Marco Resende diretor de vendas, e a presença dos ilustres CEO e CFO também da Química Anastacio, Jorge Soares e Jan Krueder.
- 2º** O bate papo foi ao lado da equipe fantástica da Future Climate Group: Guilherme Augusto, Felipe Rocha e Luís Henrique, e dos nossos especialistas internos Karina, Gabriela, Cássio Araújo, falando um pouco sobre **Mudanças Climáticas**.
- 3º** Ao lado do RODRIGO FIORESE gerente jurídico e membro do comitê de compliance da Cosan, Natalie Zarzur cofundadora & COO da SafeSpace, Sofia Hüne, Leandro Ferraz e Fernanda Conrado, o assunto foi sobre **Ética e Compliance**.
- 4º** Por fim, encerramos falando sobre o pilar Social, com foco em nosso **programa de voluntariado** e no **Instituto Anastacio**, com a presença da Isabele Ladeira analista de relacionamentos corporativos na TETO Brasil, Ana Carolina vice presidente do Alicerce Educação, Monica Velloso gerente de negócios e voluntaria e da Juliana Oliveira RH business partner.

A roda de conversa contou com um microfone disponível para os participantes, tanto presencialmente quanto para quem acompanhava via Teams, permitindo que todos se sentissem à vontade para contribuir e fazer perguntas. A intenção foi criar um espaço de troca genuína, diferente de uma palestra “top down”, onde todos pudessem colaborar de maneira ativa.

2.7 Diferenciais e Inovação



Certificação RSPO: Garantimos que nosso óleo de palma seja sustentável, cultivado, processado, distribuído e vendido de forma responsável social e ambientalmente.



Selo prata GHG: O Programa Brasileiro do GHG Protocol é uma iniciativa criada para ajudar empresas e organizações no Brasil a calcular, relatar e gerir suas emissões de gases de efeito estufa (GEE). Ele é uma adaptação do GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol), um dos padrões mais utilizados globalmente para inventários de emissões de GEE. O Selo Prata indica que a nosso inventário de GEE está completo, isto é, que inclui todas as fontes de emissão de Escopo 1 e Escopo 2 aplicáveis à organização.



ISO 9001: Norma internacional que certifica a excelência do Sistema de Gestão de Qualidade (SGQ) da empresa, A certificação estabelece padrões de excelência e eficiência nos nossos processos e produtos também traz uma visão organizacional ampla, que permite a gestão integrada de processos e promoção práticas que atendam às exigências do mercado.



Great Place to Work: O GPTW é uma certificação globalmente reconhecida que identifica as melhores empresas para trabalhar. Criada há mais de 30 anos, essa iniciativa avalia organizações com base em critérios como confiança, inovação, desempenho organizacional e satisfação dos funcionários.



CDP (Carbon Disclosure Project): é uma organização internacional sem fins lucrativos que fornece um sistema de divulgação de impacto ambiental para uso tanto pelo setor privado quanto pelo público. A divulgação de dados ao CDP permite que a organização e os stakeholders acompanhem o progresso de empresas e cidades em várias questões de sustentabilidade e calcule pontuações para cada entidade que divulga informações.



Great Place to Work Mental Health: As empresas que conseguem a certificação Great Place To Work®, podem se tornar GPTW em outras áreas de forma mais específica. Durante o processo de certificação, são analisados os feedbacks dos funcionários da empresa, identificando quais são os detalhes que a fazem ser um ambiente de trabalho excelente. Great Place to Work Mental Health reconhece o compromisso da Química Anastacio com a criação de um ambiente de trabalho saudável e acolhedor.



Selo bronze top 35% Ecovadis: Conseguimos a certificação/selo da Ecovadis, uma das maiores e mais confiáveis plataformas de avaliação de fornecedores no quesito sustentabilidade. Em 2024 nossa pontuação aumentou em média 22,64% comparado ao ano anterior



Aliados da Educação: Selo que reflete nosso compromisso com a transformação social por meio da educação. Como Aliados da Educação, estamos ativamente envolvidos na construção de um futuro mais inclusivo e promissor para crianças em situação de vulnerabilidade social.

03 Desempenho Social

3.1 Emprego

Nosso compromisso com os colaboradores é um dos pilares fundamentais para o desenvolvimento sustentável de nossos negócios. Consideramos nossas equipes o maior ativo da empresa, essenciais para o desempenho das operações e a realização de nossa estratégia. O engajamento contínuo de nossos colaboradores é vital para alcançarmos nossos objetivos de longo prazo e para construirmos uma organização ágil, inovadora e preparada para os desafios do futuro.

Para garantir um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e diversificado, realizamos investimentos contínuos em capacitação e desenvolvimento profissional. Além disso, buscamos proporcionar uma experiência positiva ao colaborador, com foco em bem-estar e segurança, o que se reflete diretamente no nosso desempenho organizacional.



*A Anastacio mantém uma média de **8% de oportunidades internas** no Programa **Química de Talentos**, promovendo transições de carreira e novas oportunidades internas, o que contribui para a retenção de talentos e o crescimento dos colaboradores.*

*Além disso, **80% de nossos jovens aprendizes** são efetivados em novas oportunidades*

Por meio do Desenvolvimento Organizacional, a Anastacio se baseia no Guia Interno de Cargos e Salários e no Plano de Metas para garantir equidade, reconhecimento por meritocracia e gestão de carreira, dentro das práticas e oportunidades internas vinculadas ao Propósito Anastacio.

Relatório de Transparência Salarial

Em cumprimento à Lei nº 14.611 de 04 de julho de 2023, à Portaria MTE Nº 3.714 ao Decreto nº 11.795/2023, divulgamos em 2024 o relatório de igualdade salarial da Química Anastacio S/A.

Os dados dos relatórios estão anonimizados conforme a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD 13 709/2018.

As informações foram agrupadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego de acordo com os Grandes Grupos da CBO (Classificação Brasileira de Ocupações). O CBO (Classificação Brasileira de Ocupações) é um sistema que organiza e classifica as profissões existentes no Brasil, tendo sido utilizada como base para elaboração do relatório.

Acesse o Relatório de Transparência Salarial [clikando aqui](#) 

Nota: O relatório divulgado levou em conta os dados do eSocial referente 2023.



3.2 Diversidade e Igualdade de Oportunidades

A Química Anastacio assume o compromisso de criar um ambiente inclusivo, respeitoso e livre de discriminação, onde todos, sem exceção, possam se desenvolver e crescer com igualdade de oportunidades. Nossa missão é valorizar a individualidade de cada pessoa, seja ela colaborador, fornecedor ou stakeholder, garantindo um ambiente de trabalho justo e seguro, onde o potencial de todos seja reconhecido e incentivado.

Processos Justos e Sem Preconceitos

Comprometemo-nos a tratar todos com equidade, sem discriminação por motivo de raça, etnia, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, idade, classe social, deficiência, religião, nacionalidade ou crenças políticas. Isso se reflete em nossas práticas internas de recrutamento, promoção, treinamento, benefícios e demais processos.

Sem Tolerância a Preconceito, Discriminação ou Assédio

Em 2024 lançamos nossa Política Anti Assédio e Anti Retaliação, *disponíveis aqui*.

Na Química Anastacio, não há espaço para atitudes discriminatórias ou assediadoras. Garantimos o respeito à dignidade e aos direitos humanos de todos no ambiente de trabalho. Violações a esta política são tratadas como infrações graves, sujeitas às penalidades previstas em nosso Código de Conduta e Políticas.

3.3 Promoção da Diversidade, Equidade e Inclusão

“Criamos um ambiente seguro, diverso e inclusivo, onde nossas relações são tratadas com respeito e equidade.”

Acreditamos que a diversidade é um valor essencial para o crescimento e inovação da nossa companhia. Para isso, promovemos a conscientização sobre a importância do respeito à diversidade, realizando campanhas, treinamentos e ações educativas tanto internas quanto externas.

Em novembro de 2022, lançamos o Programa DE&I, com uma série de palestras, rodas de conversa e debates sobre o tema, e em 2023 iniciamos a implementação de vagas afirmativas em nosso processo seletivo, reafirmando nosso compromisso com a inclusão e a equidade.

Muito mais do que respeitar a diversidade, a Química Anastacio celebra a pluralidade de talentos, promove a equidade de oportunidades e fomenta a inclusão de todas as pessoas em nosso ambiente corporativo.

Isso se reflete em nossos números, nosso último Censo de Diversidade, aplicado em 2024 e respondido por **71% de nossos colaboradores**, demonstrou que:



3.4 Movimento Elas Lideram 2030: Paridade de Gênero na Alta Liderança

O que é o Movimento Elas Lideram 2030?

O Movimento Elas Lideram 2030 é uma iniciativa que visa promover a equidade de gênero nas empresas, com a meta de alcançar **30% de mulheres em cargos de alta liderança** até 2025 e **50% até 2030**. Por meio da adoção de metas claras e do monitoramento constante, o movimento busca acelerar o caminho para a igualdade no ambiente corporativo.

O compromisso da Química Anastacio com a paridade de gênero

A Química Anastacio reconhece a importância de construir um futuro mais igualitário e justo. Como parte desse compromisso, a empresa assinou a **Carta Compromisso do Movimento Elas Lideram 2030**, comprometendo-se a aumentar a participação de mulheres em cargos de alta liderança e a trabalhar para atingir a meta de 30% até 2025.

Monitoramento e impacto duradouro

Ao aderir ao movimento, a Química Anastacio se compromete a monitorar seu progresso anualmente por meio de indicadores estabelecidos pelo Observatório 2030, garantindo transparência e responsabilidade no alcance das metas estabelecidas. Essa prática permitirá que a empresa contribua para uma mudança significativa e duradoura, tanto internamente quanto na sociedade.

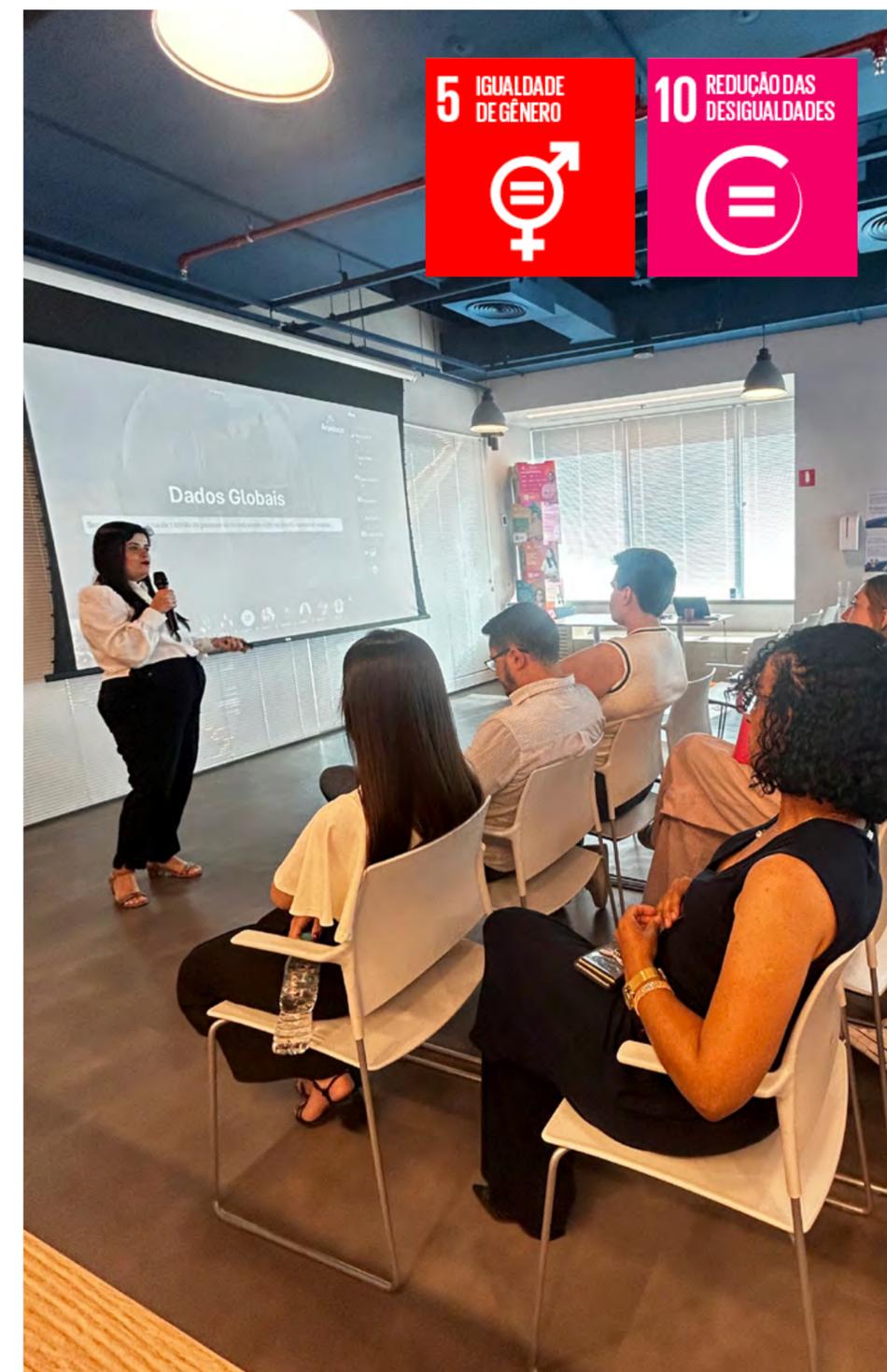
Um futuro mais igualitário

Ao se juntar ao Movimento Elas Lideram 2030, a Química Anastacio reafirma seu papel como líder na promoção da igualdade de gênero, inspirando outras organizações a fazer o mesmo. Com metas ambiciosas e compromisso com a transformação, a empresa está construindo um futuro onde o potencial de todos é valorizado, trazendo benefícios não apenas para a organização, mas para toda a sociedade.

EMPRESA COMPROMETIDA



UMA INICIATIVA DO PACTO GLOBAL DA ONU NO BRASIL E ONU MULHERES





Semana DE&I

Em 2024 promovemos atividades e eventos para reforçar e fomentar ainda mais a diversidade em nosso ambiente de trabalho, agora temos de forma oficial a “Semana da Diversidade”, com diversas palestras e convidados externos para falar de assuntos variados dentro do tema “diversidade”

Além dos nossos Squads de afinidades, que tem como objetivo criar grupos entre os colaboradores para debater os temas, desenvolver ações e se conscientizar, atualmente temos os squads abaixo:

LGBTQIAPN+ - Promover um ambiente livre de discriminação por orientação afetivo-sexual ou identidade expressão de gênero, buscando garantir a equidade.

Pessoas com Deficiência - Incluir pessoas com deficiência por meio de ações de atração, retenção e desenvolvimento, através de uma política de acolhimento e representatividade.

Étnico-Racial - Promover um ambiente de trabalho livre de discriminação de raça e etnia e atento aos vieses inconscientes, bem como uma cultura organizacional antirracista.

Etarismo - Valorizar a diversidade geracional promovendo troca e aprendizado mútuo para criar oportunidades de qualificação e inclusão de jovens e pessoas 50+.

Gênero - Promover a equidade e um espaço livre por meio de ações que envolvam o empoderamento da mulher e igualdade de oportunidades.



3.5 Saúde, Bem-estar e Segurança do Trabalho

Em 2024, promovemos uma edição especial da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), um momento dedicado à promoção da saúde, segurança e bem-estar de todos os colaboradores. Este é um compromisso anual que vai além da obrigatoriedade em nossas unidades de Pinheiros/SP e Vila Anastácio/SP.

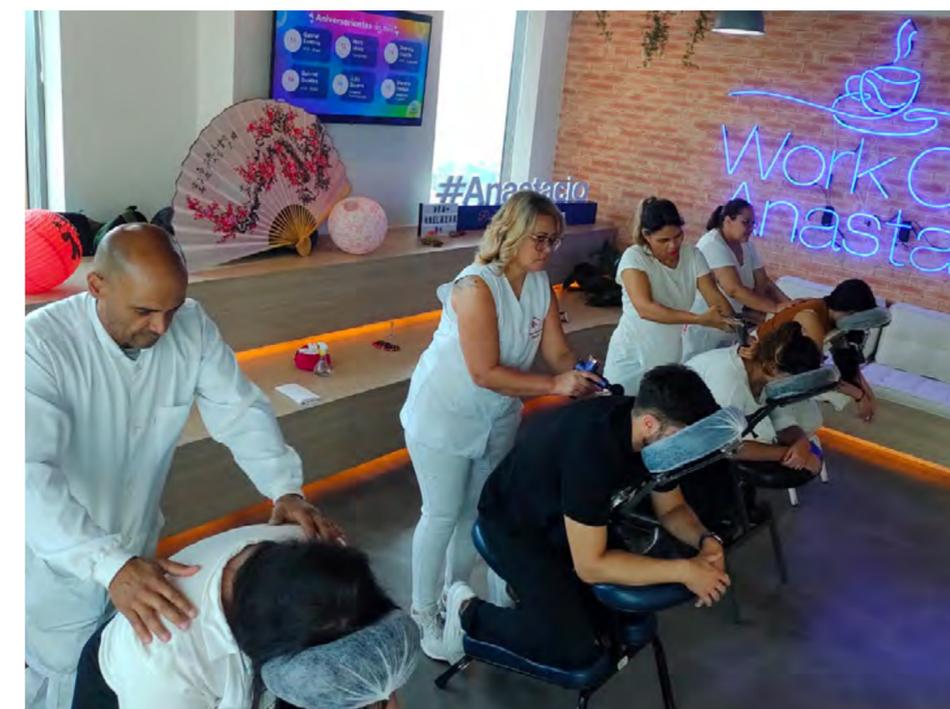
Em 2023/2024, além das palestras e atividades educativas relacionadas a saúde mental e escuta e acolhimento de colaboradores por meio da mediação de um psicólogo pontual em nossa SIPAT, a Anastacio reforçou seu compromisso com a qualidade de vida no ambiente de trabalho por meio de ações especiais. Foram oferecidas aulas de ginástica funcional, pensadas para estimular a mobilidade, a postura e a energia no dia a dia, além de momentos de relaxamento, proporcionando alívio do estresse e mais equilíbrio mental.

Como parte do cuidado contínuo com a saúde, também disponibilizaremos subsídio para a vacina contra a gripe para nossos colaboradores e familiares, contribuindo para a prevenção e o bem-estar de todos. Juntos, construímos um ambiente mais saudável, seguro e produtivo!

Além disso, também nos comprometemos em dar visibilidade às principais campanhas de saúde e bem-estar direcionadas pela Organização Mundial de Saúde. Imagens em anexo no e-mail.

No período de 2023-2024, a Química Anastacio **não registrou nenhum caso de doenças ocupacionais, óbitos ou ocorrências de doenças profissionais que exijam comunicação obrigatória**, conforme estabelecido pela legislação. Esse resultado é um reflexo direto do compromisso da empresa com a implementação de políticas eficazes de prevenção e monitoramento de riscos à saúde e segurança de seus colaboradores.

Durante o período contemplado no relatório, **95% dos funcionários operacionais receberam treinamentos com foco na conscientização sobre os riscos do ambiente de trabalho e as melhores práticas para a prevenção de acidentes e doenças e cumprimento dos requerimentos normativos.**





3.6 Great Pleace to Work

A saúde mental dos colaboradores é um pilar essencial para o sucesso e sustentabilidade das empresas. Promover ações que garantam o bem-estar emocional dos times vai além de um compromisso ético – é um diferencial estratégico que impacta diretamente na produtividade, engajamento e retenção de talentos. Iniciativas como palestras, apoio psicológico, programas de escuta ativa e ambientes inclusivos fazem toda a diferença.

Esse diferencial fez com que a Química Anastacio recebesse com muito orgulho pela **4º vez consecutiva o selo GREAT PLACE TO WORK.**

A Certificação GPTW é conquistada após um diagnóstico do clima organizacional da empresa, baseado na percepção dos colaboradores que fazem parte dela. Por meio de uma pesquisa anônima e sigilosa, é possível identificar pontos fortes e oportunidades de melhoria na organização. Para que a empresa conquiste o selo de Certificação GPTW, além de contar com a amostra mínima de funcionários respondentes, 7 a cada 10 funcionários precisam avaliar a empresa de maneira favorável.

E para além disso, em 2024 recebemos também o selo **Great Place to Work Mental Health**, um reconhecimento do compromisso da Química Anastacio com a criação de um ambiente de trabalho saudável e acolhedor.

Esse selo valida nossas práticas voltadas à saúde mental e reforça que estamos no caminho certo para garantir o bem-estar de quem faz a nossa empresa ser o que é. Juntos, continuamos construindo um lugar onde todos se sintam valorizados, respeitados e, acima de tudo, cuidados.



3.7 Doação de Sangue

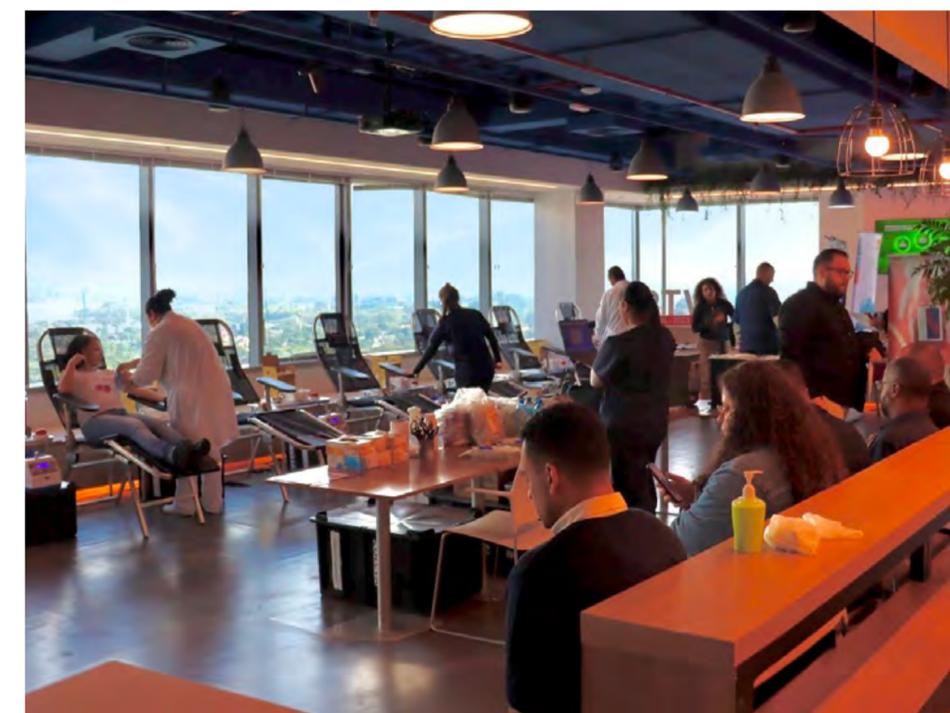
Em 2024, reconhecendo a importância da doação de sangue tanto para quem recebe quanto para quem doa, realizamos coletas de sangue em nosso escritório localizado em Pinheiros. A ação foi conduzida em parceria com o Hemocentro São Lucas, uma renomada associação privada especializada em medicina transfusional no Brasil.

Para viabilizar a doação, reestruturamos nosso espaço de trabalho, adequando-o para acomodar as macas e os equipamentos necessários. Nossos colaboradores se inscrevem previamente, passam por um processo de triagem com a equipe de enfermagem e, caso sejam aptos, seguem para a doação.

Na primeira edição da ação, contamos com **61 doadores**, e na segunda edição, **58 colaboradores participaram**, demonstrando o comprometimento de nossa equipe com essa causa tão essencial.

Cada doação de sangue resulta na obtenção de diferentes componentes, como hemácias, plaquetas, plasma e crioprecipitado, o que significa que, com as **119 doações** realizadas até o momento, **beneficiamos diretamente 476 vidas**. Além disso, todos os doadores recebem um login para acessar a plataforma do hemocentro com o resultado da análise do sangue doado.

Essa iniciativa reforça nosso compromisso com a responsabilidade social e o bem-estar da comunidade, refletindo o espírito de solidariedade que buscamos cultivar em todas as nossas ações.





3.8 Capacitação e Desenvolvimento

Com foco em pessoas, a Química Anastacio promove o desenvolvimento humano e profissional de seus integrantes, abaixo algumas das principais iniciativas:

ACADEMIA ANASTACIO

Plataforma para treinamento e desenvolvimento dos colaboradores, além de todo conteúdo dos negócios que estimula os colaboradores a buscarem novos conhecimentos e oportunidades.

ACADEMIA DE LIDERANÇA

Treinamentos direcionados ao pipeline de Liderança, com formação na jornada Great Place to Work For All.

POLÍTICA DE SUBSÍDIOS

Para desenvolvimentos específicos ou de idiomas, a Química Anastacio subsidia cursos para novas competências.

QUÍMICA DE TALENTOS

Programa interno de talentos que estabelece canais e abertura de oportunidades de carreiras, gerando valor e retenção de talentos.

PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

Com o objetivo de inclusão a Química Anastacio admite jovens aprendizes em diversas áreas e possui uma alta porcentagem de efetivação através do desenvolvimento.

Quantidade de horas dedicadas a treinamentos em 2023 e 2024:

 **15697,23**



QA+ Kids

Em outubro de 2024, foi realizado o QA+ Kids, com duas edições. No dia 16, os filhos dos colaboradores participaram de atividades que começaram no escritório da empresa, em Pinheiros/SP, e incluíram um passeio ao Animalia Park. No dia 29, crianças do projeto Educando para a Vida, do Instituto Anastacio, também participaram da iniciativa.

O projeto tem como objetivo apoiar jovens em situação de vulnerabilidade, fortalecendo sua base educacional e preparando-os para o mercado de trabalho. Para complementar essa experiência, 20 crianças visitaram o Animalia Park em uma atividade educativa sobre preservação ambiental, fauna, flora e recursos naturais.

Os eventos proporcionaram momentos de aprendizado e interação, reforçando valores de educação e responsabilidade social.



QA + Teens

No mês das crianças, a Química Anastacio manteve a tradição de celebrar momentos especiais entre pais e filhos com eventos voltados ao aprendizado e à experiência prática.

Em outubro de 2023, ocorreu o QA+ Teens, um evento no qual os jovens tiveram a oportunidade de conhecer diferentes profissões dentro da empresa. Além de visitas ao laboratório e à unidade operacional, participaram de uma oficina sobre ESG, discutindo a importância da cidadania responsável. O evento também contou com palestras e um bate-papo com o CEO, proporcionando um momento de troca de conhecimento e reflexão.



Plataforma de Idiomas: Rosetta Stone

Também foi lançado um importante marco na capacitação dos colaboradores: a nova Política Corporativa de Idiomas. Essa iniciativa reflete o compromisso da empresa em promover o desenvolvimento contínuo de seus profissionais e prepará-los para os desafios de um mercado cada vez mais globalizado.

Como parte dessa política, foi apresentado o novo fornecedor de idiomas e lançada a plataforma Rosetta Stone, reconhecida mundialmente pela eficácia no ensino de idiomas. A iniciativa abrange todo o Brasil e a região da América Latina (Latam), oferecendo cursos de inglês, espanhol e português – idiomas fundamentais para atuação em ambientes multiculturais e projetos internacionais, beneficiando 50 colaboradores.

Os Benefícios do Subsídio de Idiomas para a Carreira

O subsídio de idiomas, agora formalizado pela política, oferece aos colaboradores a oportunidade de aprimorar suas habilidades linguísticas e, conseqüentemente, impulsionar suas trajetórias profissionais. Entre os principais benefícios, destacam-se:

- **Preparação para o mercado global:** O domínio de idiomas como inglês e espanhol permite que os profissionais participem de negociações e projetos internacionais com confiança e eficiência.
- **Ampliação das oportunidades internas:** Com habilidades linguísticas aprimoradas, os colaboradores têm mais chances de assumir posições estratégicas, inclusive em transferências para outros países da Latam.
- **Desenvolvimento pessoal e profissional:** Aprender um novo idioma não apenas expande a capacidade de comunicação, mas também melhora a memória, estimula o raciocínio e aumenta a adaptabilidade dos profissionais.
- **Fortalecimento da comunicação multicultural:** A capacidade de interagir em diferentes idiomas contribui para o trabalho em equipe, especialmente em times compostos por membros de diversas nacionalidades.
- **Valorização profissional:** Ter fluência em outros idiomas é um diferencial competitivo que aumenta a empregabilidade e fortalece o currículo no mercado.



3.9 Impacto Social nas Comunidades Locais

Instituto Anastacio

Em 2024 o Instituto Anastacio deixou de ser um projeto para se tornar parte do ecossistema da Química Anastacio, servindo como um catalisador de ações que transcendem os limites da empresa e contribuem para um mundo mais justo, inclusivo e sustentável. Ele engloba os projetos, programas, campanhas e iniciativas de ESG da Química Anastacio, alinhadas e comprometidas com a responsabilidade social, corporativa e de sustentabilidade.

 [Clique aqui](#) para acessar ao site do Instituto Anastacio



Apoio a Projetos e ONGs

Entendendo a importância da Indústria e do setor privado para no processo de desenvolvimento sustentável, como grande detentor do poder econômico e propulsor de inovações e tecnologias, a Química Anastacio apoia diversas ONG's e projetos, alinhados com os ODS: **1.** Erradicação da Pobreza; **2.** Fome Zero e Agricultura Sustentável; **4.** Educação de Qualidade; **10.** Redução das Desigualdades e **11.** Cidades e Comunidades Sustentáveis.

Direcionamos entre 2023 e 2024 uma média de **R\$ 994.895,00** através de recurso próprio, leis de incentivo e doação de insumos para diversos projetos e instituições, como:





Alunos do Instituto Anastacio no Animália Park

Voluntariado Corporativo

Possuímos um programa de voluntariado corporativo, no qual incentivamos e viabilizamos a participação ativa de nossos colaboradores em ações sociais e socioambientais ao longo do ano. Este programa se destaca pelo engajamento direto dos colaboradores na definição e execução dos projetos, garantindo que suas ideias e interesses estejam alinhados com as iniciativas que promovemos.

Os voluntários ESG da Química Anastacio exercem uma influência significativa na sociedade e no meio ambiente. Através de suas ações, eles contribuem para a promoção da sustentabilidade e da responsabilidade social, criando um impacto positivo duradouro. Ao se voluntariarem para causas que estão alinhadas com os princípios ESG, eles não apenas ajudam a empresa a cumprir suas metas de sustentabilidade, mas também contribuem para a criação de uma sociedade mais justa e de um ambiente mais saudável.

O programa inicia com um encontro de integração (kickoff) com todos os colaboradores inscritos. Durante essa sessão, apresentamos temas relevantes relacionados a práticas ESG (ambientais, sociais e de governança), além de realizarmos dinâmicas de grupo. Essas atividades são projetadas para dividir os voluntários em frentes específicas – ambiental e social – e, a partir daí, cada grupo é incentivado a desenvolver e enviar suas ideias de projetos dentro de um prazo determinado.

Após a submissão das propostas, os projetos são avaliados pela matriz da empresa, com base em critérios como o impacto potencial versus o esforço necessário para sua implementação. Uma vez selecionados, iniciamos o planejamento e a execução das ações com o auxílio dos voluntários e demais equipes envolvidas, sempre seguindo um cronograma estruturado para garantir o sucesso e a eficácia dos projetos.



Visita dos voluntários à Organização Pequeno Cotolengo Paulista



Ação voluntária em parceria com a Organização Banho Solidário Sampa





Ação voluntária em parceria com a TETO Brasil



Pesquisas indicam que programas de voluntariado corporativo não apenas contribuem para o bem-estar da comunidade, mas também desempenham um papel importante no desenvolvimento profissional dos colaboradores. Participar de iniciativas de voluntariado fortalece o senso de pertencimento à empresa, melhora as habilidades de trabalho em equipe, e estimula o desenvolvimento de competências interpessoais e de liderança.

Também mostram que **70% dos colaboradores** que participam de programas de voluntariado se sentem mais engajados com a empresa e **60% têm uma percepção positiva sobre a marca**, o que pode resultar em maior retenção e atração de talentos.

Esses benefícios são amplamente documentados em pesquisas como as realizadas pela Corporation for National and Community Service e pela Harvard Business Review, que destacam os impactos positivos do voluntariado tanto para os indivíduos quanto para as empresas.

Em 2024 foram destinados para instituições beneficentes e projetos sociais uma média de **R\$994.895,00**, além de termos tido uma média de **220 colaboradores envolvidos** em ações voluntárias, como arrecadações, visitas, doação de sangue, construção, aulas no instituto dentre outros, dedicação essa que ao longo do ano somatizou em média **977 horas voltadas a participação** no planejamento e execução nos projetos de voluntariado e **18 projetos/instituições/ONGs apoiadas**.



Ação voluntária em parceria com a TETO Brasil



Em 2023, nosso Programa de Voluntariado foi finalista na categoria “Destaque do ano” no ESG SUMMIT, premiação de nível nacional.

[\(Clique para ver mais\)](#)

Doações e realização de projetos

Além da utilização de recurso próprio, a Química Anastacio também apoia projetos através de leis de incentivo. Em 2024 foram diversos projetos apoiados, voltados para saúde e bem-estar, preservação ambiental e responsabilidade social.

Apoiar eventos que incentivem a cidadania, o bem-estar, a qualidade de vida, educação e redução das desigualdades está alinhado com nossos valores e com os objetivos de desenvolvimento sustentável (ods) da agenda 2030.



Bienal do Lixo (Cultura)

Bienal do Lixo é um evento que propõe usar a arte a serviço da transformação positiva da sociedade e do resgate da vida sem desperdícios. Um espaço onde criatividade e informação se unem para explicar a força do nosso impacto e da nossa responsabilidade sobre o destino do planeta. A Bienal do lixo propõe aos artistas um desafio provocador: fazer arte a partir do lixo, usando técnicas inovadoras para dar visibilidade a uma reflexão estética contemporânea e crítica dos nossos tempos.



EcoRun (Esporte)

Corrida que acontece nos parques da cidade de São Paulo e que visa promover e conscientizar sobre a importância da sustentabilidade e preservação do meio ambiente.



CONSELHO ESTADUAL
DO IDOSO - CEI/SP

Projeto Conecta (Idoso)

O projeto Conecta de educação digital tem como objetivo promover ações de formação focadas na autonomia digital do público sênior para o alcance da valorização da pessoa idosa, garantia do envelhecimento digno, ativo e saudável e diminuição do idadismo, corroborando para a reinserção no mundo do trabalho.



Projeto Cidade Viva (Cultura)

O Projeto visa conectar a arte urbana as pessoas e cidades revitalizando e humanizando espaços públicos, estabelecendo uma relação afetiva entre pessoas e lugares, ao mesmo tempo em que transforma positivamente a paisagem urbana e a estética das cidades.



Grupo EcoCiente (FMDCA)

O Grupo Ecociente é engajado na ideia de mobilizar os jovens e fazer de Dourado um município mais verde. O grupo, além de aulas teóricas e oficinas práticas, realiza diversas intervenções junto à comunidade local objetivando uma mudança de postura do jovem a partir do conhecimento e das experiências vivenciadas no projeto.





Projeto Educando Para A Vida

A educação é um componente fundamental na formação do indivíduo, ela impacta diretamente no desenvolvimento cognitivo, social e emocional de uma pessoa. Através da educação, adquirimos conhecimentos, habilidades, valores e atitudes que nos permitem entender e atuar no mundo ao nosso redor, além de ser um direito humano fundamental e um fator determinante para a redução da pobreza, a promoção da igualdade e a realização do desenvolvimento sustentável.

Segundo a UNICEF, no Brasil mais de 4 milhões de crianças e adolescentes enfrentavam dificuldades educacionais antes da pandemia, como atraso escolar e evasão. A crise sanitária agravou esse cenário, aumentando a desigualdade de acesso à educação e comprometendo a alfabetização em todo o país e atualmente é estipulado que haja 2 milhões de jovens entre 11 e 19 anos fora da escola no Brasil, os dados também mostram que mais de 60% dos jovens até 17 anos vivem na pobreza, enfrentando múltiplas privações, como acesso inadequado a saneamento, alimentação e moradia.

Acreditando na educação como ferramenta de transformação social, em parceria com o Alicerce criamos o projeto Educando para a Vida, uma iniciativa de impacto social que atende jovens em situação de vulnerabilidade social e econômica. Nosso objetivo é recuperar a base educacional dos alunos e prepará-los para o mercado de trabalho.

O projeto começou a ser idealizado e planejado em fevereiro de 2023, e as aulas foram inauguradas dia 28 de agosto de 2023. Utilizando o modelo avaliativo desenvolvido pelo Alicerce Educação, foi diagnosticado o nível de defasagem escolar dos alunos, para que assim, pudéssemos adaptar os conteúdos das aulas: A média de defasagem educacional em leitura é de 5,14

anos e a média de defasagem educacional em matemática é de 4,5 anos. A partir disso é feito o acompanhamento de aprendizado de cada criança de forma individual, entendendo e respeitando as dificuldades e necessidades de cada aluno.

O método de ensino é baseado nos pilares educacionais do Alicerce Educação: Base educacional em literatura, escrita, matemática e inglês: A fim de consolidar a base educacional dos estudantes, eles desenvolveram uma trilha de conhecimento baseado nas habilidades do PISA.

Em 2024 recebemos o selo de “Aliados da Educação”, que reconhece empresas que se destacam como agentes de transformação e que acreditam que a educação transforma.

Nosso projeto também recebeu reconhecimento através dos prêmios:



Projeto Inspirar Pirelli: Sustentabilidade e Responsabilidade Social

[\(Clique para ver mais\)](#)



Prêmio Fornecedor de Ouro da Ourofino

[\(Clique para ver mais\)](#)

04 Governança



4.1 Ética e Integridade

A educação é um componente fundamental na formação do indivíduo, ela impacta. No contexto ESG, uma estrutura sólida de compliance e governança é a base para construir e sustentar uma reputação responsável e confiável. A Química Anastacio entende que uma governança moderna e eficiente reduz riscos, garante a integridade das operações e promove o alinhamento com as melhores práticas internacionais. O compromisso com o compliance reflete o empenho da empresa em agir de forma ética e responsável, respeitando as regulamentações e apoiando a sustentabilidade em todas as suas atividades.

4.2 Estrutura de Governança

O **Comitê Estratégico** é o órgão de governança da Química Anastacio, com uma estrutura focada em promover a transparência e o direcionamento estratégico sustentável da empresa. Composto pelo presidente e quatro diretores, o Comitê lidera decisões fundamentais para o ESG, mantendo a visão de longo prazo e o compromisso com práticas éticas e responsáveis.

Com o apoio de comissões multidisciplinares e gerentes de diversas Divisões, o Comitê realiza reuniões periódicas para analisar projetos estratégicos que impactam tanto o ambiente empresarial quanto a comunidade.



Jan Krueder
CEO



Ricardo Abrão
COO
Chief Operating Officer



Camila Fuziama
CPO
Chief Procurement Officer



Marco Resende
CMO – Life Science
Chief Marketing Officer Latam



Jorge Soares
CFO
Chief Financial Officer



Priscilia Sales
CHRO
Chief Human Resources Officer

4.3 Certificação ISO 9001

A certificação ISO 9001 é fundamental na governança da Química Anastacio, estabelecendo padrões de excelência e eficiência nos processos e produtos da empresa. Através dela, a empresa implementa continuamente melhorias em todos os níveis, buscando não apenas qualidade, mas também consistência e confiabilidade nas entregas. A certificação também traz uma visão organizacional ampla, que permite a gestão integrada de processos e promove práticas que atendam às exigências do mercado, reforçando o valor dos produtos e do serviço ao cliente.



4.4 Gestão de Não Conformidades e Compliance

A Química Anastacio possui um programa robusto de tratamento e prevenção de não conformidades, orientado pela análise de causa raiz e pela cultura de melhoria contínua. A identificação e tratamento ágil de não conformidades garantem que a empresa atenda a padrões externos, como normas ISO, e internos, como os procedimentos operacionais. Essa estrutura é essencial para aprimorar a eficácia dos processos e assegurar que a empresa atenda aos requisitos regulatórios e de mercado, promovendo uma governança pautada na eficiência e na transparência.

Atualmente, o principal documento que apresenta procedimentos, regras e controles internos para cumprimento das regulamentações normativas vigentes é a Cartilha de Compliance, na qual encontramos:

- **Código de ética e conduta**
- **Política anticorrupção**
- **Disposições sobre brindes, presentes, doações e contribuições**
- **Política de utilização de cartões corporativos e verbas**
- **Política de denúncia**
- **Disposições sobre confidencialidade**

Além da Cartilha de Compliance, a empresa conta também com Cartilha de LGPD, com diretrizes para tratamento de dados pessoais, e com diversas políticas internas, como por exemplo a política de fluxo e alçada de aprovação. A estrutura do Programa conta com o Comitê de Compliance, Canal de Denúncias, análises periódicas de riscos, treinamentos contínuos, equipe interna, plataforma e canais de comunicação para atendimentos e software de governança de documentos. Agir eticamente e criar uma cultura de integridade, é compromisso da Química Anastacio e um dever de todos.

Entre 2023 e 2024

380 colaboradores passaram pelo treinamento e reciclagem de compliance,

um total de 262 horas

dedicadas, além de obrigatoriamente todos os colaboradores precisam estar de acordo com nossa política ao trabalharem conosco, sendo necessário assinar ciência.

Cartilha de compliance, acesse > https://www.anastacio.com/docs/1606_Anastacio_Cartilha_Compliance-Mai22_v3.pdf 

Cartilha de LGPD, acesse > <https://www.anastacio.com/docs/Anastacio-I-Cartilha-de-LGPD-Portugues.pdf> 

4.5 Política e Canal de Denúncias

A Química Anastacio disponibiliza um Canal de Denúncias, através da plataforma SafeSpace, por meio do qual os colaboradores ou terceiros podem reportar situações com indícios de violação às leis, normas, políticas internas, Código de Ética e Conduta, Cartilha de Compliance, valores, princípio, propósito e missão que regem as atividades da Química Anastacio, podendo a denúncia ser realizada de forma anônima.

Alguns exemplos de situações que podem ser comunicadas através do Canal de Denúncias:

- *Desvios de comportamento e de regras de conduta.*
- *Relacionamento indevido com agentes públicos.*
- *Fraudes de qualquer natureza (de origem interna ou externa) abrangendo corrupção.*
- *Atos de discriminação ou assédio com colegas de trabalho.*
- *Atos que violem as políticas internas da Anastacio.*
- *Atos que violem o nosso Propósito, Missão, Visão, Valores e Políticas de Qualidade.*

Na Química Anastacio, não há espaço para atitudes discriminatórias ou assediadoras. Garantimos o respeito à dignidade e aos direitos humanos de todos no ambiente de trabalho. Violações a esta política são tratadas como infrações graves, sujeitas às penalidades previstas em nosso Código de Conduta e Políticas.

Por isso, em 2024 para reforçar nosso pilar de governança responsável, refletindo os valores de igualdade e respeito lançamos também as Políticas de Não Retaliação e Não Discriminação, fundamentais para criar um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e justo, onde todos os colaboradores se sintam respeitados e valorizados. Demonstra o compromisso com a ética e com os direitos humanos, promovendo uma cultura organizacional que reconhece a diversidade como um ativo estratégico e que inibe qualquer forma de preconceito, desigualdade e retaliação.

Todos os relatos realizados através do Canal de Denúncias serão recebidos pela Química Anastacio, que os tratará de forma sigilosa e, após a análise prévia, estabelecerá a instauração de investigações internas a ser conduzidas pelo Departamento Organizacional e Comitê de Compliance da Química Anastacio.

A Política de Denúncia na íntegra está disponível no Capítulo VIII da Cartilha de Compliance da Química Anastacio.

Política de Denúncia, [acesse aqui](#) 

Política de Não Retaliação e Não Discriminação, [acesse aqui](#) 

4.6 Desempenho econômico-financeiro

A Química Anastacio obteve um desempenho econômico notável em 2023 e 2024, com crescimento de volume e receita de dois dígitos, superando desafios econômicos e logísticos. Setores como óleos básicos, lubrificantes, tintas, processos industriais e agro, além de mercados estratégicos como Argentina, Brasil e México, demonstraram resiliência, contribuindo de maneira significativa para esses resultados.

No segundo semestre de 2024, a recuperação gradual dos preços, impulsionada pelo aumento dos valores das commodities, criou um ambiente favorável para o crescimento antecipado da receita, também em dois dígitos. O setor de ciências da vida, incluindo cosméticos, farmacêuticos e cuidados pessoais, emergiu como destaque, com taxas de crescimento superiores à média econômica.

A estratégia da Química Anastacio, consolidada como uma das **100 maiores distribuidoras de produtos químicos segundo a ICIS** (Independent Commodity Intelligence Services) e entre as **1.000 Maiores Empresas do Brasil**, segundo a **Revista Isto É Dinheiro**, é pautada pela eficiência operacional e parcerias duradouras com fornecedores e clientes.

Priorizamos estratégias competitivas de precificação, gestão internacional eficiente e soluções logísticas locais otimizadas, sempre alinhados às melhores práticas de governança e conformidade com a legislação vigente. Realizamos auditorias independentes anuais e mantemos um Código de Ética e Conduta que rege nossos relacionamentos com clientes, fornecedores, concorrentes, e com as esferas pública e privada, tanto nacionais quanto internacionais. Nossa política anticorrupção abrange todos os pontos críticos desses relacionamentos.

Nosso foco continua sendo o crescimento orgânico nos mercados do Brasil, Argentina e México. Estamos também avaliando aquisições e possibilidades de expansão para outras regiões geográficas com mercados atrativos e competitivos.

Para 2025, as metas da Química Anastacio incluem a ampliação da digitalização e otimização de processos, com o objetivo de melhorar nossa competitividade e expandir nossa participação no mercado, com ênfase no segmento de especialidades. Estamos comprometidos em consolidar nossa presença na América Latina, especialmente no México e no Chile, e explorar novas oportunidades na África e no Oriente Médio.

No campo de ESG, nossas metas são ambiciosas e focadas em investimentos significativos em educação, apoio a projetos, ONGs e instituições sociais, além da redução das emissões de CO2 e da melhoria da eficiência logística e energética.

05

Créditos e Canais de Contato

Coordenação e Gestão do Relatório

Bianca Alves
Analista de ESG e Sustentabilidade

Jorge Soares
CFO

Conteúdo e Redação

Bianca Alves
Analista de ESG e Sustentabilidade

Edição e Revisão

Bianca Alves
Analista de ESG e Sustentabilidade

Luciana Santos
Gerente de Marketing

Revisão Geral

Bianca Alves
Analista de ESG e Sustentabilidade

Luciana Santos
Gerente de Marketing

Jorge Soares
CFO

Priscilia Sales
Gerente de Recursos Humanos

Design e Diagramação

Agência ME

Coleta e Análise de Dados Indicadores Ambientais

Marilene Godoy
Gerente de Qualidade

Dados de Diversidade

Claudia Nunes
Analista de DHO

Dados de Saúde e Segurança

Gabriela Araujo
Coordenadora de HSE

Dados de Empregabilidade

Priscila Pontes
Coordenador(a) de Adm. Pessoal

Dados de Treinamento e Capacitação

Fernanda Conrado
Coordenadora de Treinamento
& Desenvolvimento

Canais de Contato

www.anastacio.com

11 2133-6600

[in](#) [f](#) [@](#)

Canal digital exclusivo
para pedidos de cotações:
☎ (11) 96623 0075

E-mail de ESG:
esg@anastacio.com